



Carta de Equidad, Diversidad e Inclusión de Halton

VISIÓN

Una comunidad inclusiva que valora, respeta y crea las condiciones para que los individuos alcancen su potencial.

COMPROMISOS

1. Fomentar la creación de comunidades seguras y acogedoras que reflejen la diversidad de todos los residentes
2. Integrar un enfoque holístico sobre la equidad, diversidad e inclusión para que las necesidades de los residentes se vean reflejadas en las políticas
3. Aumentar la diversidad de los representantes que ocupan roles de toma de decisiones
4. Fomentar espacios en donde todas las personas experimenten un mismo sentido de pertenencia
5. Brindarles a los residentes oportunidades para su auto-expresión y para que participen con todo su potencial
6. Fomentar la solidaridad y la generación de relaciones duraderas basadas en la confianza, consistencia y responsabilidad entre personas y grupos diversos
7. Apoyar la eliminación de discriminación y barreras sistémicas
8. Brindarles oportunidades para la educación, empleo y capacitación a las comunidades marginalizadas
9. Reconocer las contribuciones valiosas de todos los miembros de la comunidad
10. Promover servicios públicos y comunitarios inclusivos y que reflejen las necesidades de los diversos residentes y comunidades

La Carta de Equidad, Diversidad e Inclusión de Halton (EDI) es una declaración explícita de nuestro compromiso con los valores de equidad, diversidad e inclusión.

La Carta de EDI es un documento abierto basado en la retroalimentación de los residentes y partes interesadas de la comunidad de Halton. La Carta refleja las realidades de las experiencias de los residentes y su compromiso con la eliminación de las barreras sistémicas y con estar a la vanguardia de las prácticas inclusivas. El propósito de la Carta es el de guiar a la comunidad de Halton fomentando la equidad, diversidad e inclusión en la región.

Halton se compone de las vibrantes municipalidades de Burlington, Halton Hills, Milton y Oakville. La mesa redonda sobre la equidad y diversidad de Halton (HEDR) llevó a cabo consultas para comprender los principales problemas que enfrentan los residentes. Las prioridades identificadas incluyen medios de transporte accesibles y alojamiento económico. Las principales preocupaciones identificadas se relacionan con la racialización de la pobreza, el racismo, la falta de concientización cultural y una limitada sensación de pertenencia debido a un creciente aislamiento. Al avalar la Carta, las personas y organizaciones se comprometen a entender la diversidad a través del lente de un proceso de generación de relaciones duraderas basadas en la confianza, consistencia y responsabilidad con personas marginalizadas, el reconocimiento de la interseccionalidad como componente crítico de la equidad y la adopción de la aceptación de todos los residentes de Halton.

Nombre

Fecha

Organización (si corresponde)