



Carta de Equidade, Diversidade e Inclusão de Halton

A Carta de Equidade, Diversidade e Inclusão (EDI) é uma declaração explícita do comprometimento com os valores de equidade, diversidade e inclusão.

A EDI é um documento vivo baseado nos comentários dos residentes de Halton e dos acionistas da comunidade. A Carta reflete as realidades das experiências dos residentes e o compromisso deles com a remoção de barreiras sistêmicas e defesa de práticas de inclusão. O propósito da Carta é guiar a comunidade de Halton em adotar equidade, diversidade e inclusão na região.

Halton é formada pelas municipalidades vibrantes de Burlington, Halton Hills, Milton e Oakville. A Mesa Redonda de Equidade e Diversidade de Halton (HEDR) conduz consultas para entender os problemas significativos que os residentes estão enfrentando. Prioridades identificadas incluem transporte acessível e habitação a preços acessíveis. Questões-chaves levantadas são relacionadas com a racialização da pobreza, racismo, falta de consciência cultural e senso limitado de pertencimento devido ao crescente isolamento.

Por endosar a carta, os indivíduos e organizações se comprometem a entender a diversidade pelas lentes da aliança, a reconhecer a interseccionalidade como um componente crítico da equidade e a abraçar a inclusão através da aceitação de todos os residentes de Halton.

VISÃO

Uma comunidade inclusiva onde os indivíduos são valorizados, respeitados e recebem poderes para atingir o seu potencial.

COMPROMISSOS

1. Incentivar uma comunidade segura e acolhedora que reflete a diversidade de todos os residentes
2. Integrar uma abordagem holística da equidade, diversidade e inclusão para que as necessidades dos residentes sejam refletidas nas políticas
3. Aumentar a representação da diversidade entre os que estejam em funções de tomada de decisão
4. Promover espaços onde todas as pessoas têm um senso igual de pertencimento
5. Prover aos residentes oportunidades de auto-expressão e participação na extensão total do seu potencial
6. Encorajar a construção de relacionamentos entre indivíduos e grupos diversos para desenvolver solidariedade e alianças
7. Apoiar a eliminação de discriminação e de barreiras sistemáticas
8. Prover a comunidades marginalizadas oportunidades de educação, emprego e treinamento
9. Reconhecer a contribuição valiosa de todos os membros da comunidade
10. Defender serviços públicos e comunitários inclusivos e que reflitam as necessidades de diversos residentes e comunidades

Nome

Data

Organização