



VISION

Une communauté inclusive où les personnes sont valorisées, respectées et habilitées à réaliser leur potentiel.

ENGAGEMENTS

1. Promouvoir des collectivités sûres et accueillantes qui reflètent la diversité de tous les résidents
2. Intégrer une démarche globale d'équité, de diversité et d'inclusion pour que les besoins des résidents soient pris en compte dans les politiques
3. Accroître la diversité de la représentation dans les rôles décisionnels
4. Promouvoir des espaces où toutes les personnes éprouvent un sentiment d'appartenance égal
5. Offrir aux résidents des possibilités d'expression et de participation dans toute la mesure de leur potentiel
6. Encourager l'établissement de relations entre divers groupes et personnes afin de favoriser un sens de solidarité et d'alliance
7. Soutenir l'élimination des motifs de discrimination et des obstacles systémiques
8. Offrir aux communautés marginalisées des possibilités d'éducation, d'emploi et de formation
9. Reconnaître les précieuses contributions de tous les membres du public
10. Plaider pour que les services publics et communautaires soient inclusifs et reflètent les besoins des divers résidents et groupes

Charte de Halton pour l'équité, la diversité et l'inclusion

La Charte pour l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) est une déclaration explicite d'engagement envers les valeurs d'équité, de diversité et d'inclusion.

La Charte pour l'EDI est un document évolutif basé sur les commentaires des résidents de Halton et des acteurs de la vie publique. La Charte reflète les réalités des expériences des résidents et leur engagement à éliminer les obstacles systémiques et à défendre les pratiques d'inclusion. L'objectif de la Charte est d'encourager les collectivités de Halton à favoriser l'équité, la diversité et l'inclusion dans la région.

Halton est composée des municipalités dynamiques de Burlington, Halton Hills, Milton et Oakville. La table ronde de Halton sur l'équité et la diversité (HEDR) a mené des consultations pour comprendre les problèmes importants auxquels sont confrontés les résidents. Parmi les priorités cernées figurent les transports accessibles et les logements abordables. Les principales préoccupations soulevées concernent la racialisation de la pauvreté, le racisme, le manque de sensibilisation culturelle et le sentiment d'appartenance limité en raison de l'isolement croissant.

En adhérant à la Charte, les personnes et les organismes s'engagent à comprendre la diversité à travers le prisme de l'alliance, à reconnaître l'intersectionnalité comme une composante essentielle de l'équité et à adopter l'inclusion par l'acceptation de tous les résidents de Halton.

Nom

Date

Organisme (s'il y a lieu)